

Strategi 2016-2018

I Forsvarets Auditørkorps arbejder vi sammen med forsvarets øvrige myndigheder hver dag for Danmarks sikkerhed, interesser og borgernes tryghed.

Auditørkorpsets unikke bidrag til forsvarets samlede opgaveløsning er at efterforske og behandle militære straffesager på en måde, hvor vi sikrer en retfærdig retsforfølgning på et objektivt grundlag.

Vi løser vores opgaver uvildigt, også i forhold til forsvaret og forsvarets interesser. Med den militære retsplejereform af 2005 blev Auditørkorpsets og forsvarets kompetencer fuldt adskilte.

Forsvarets Auditørkorps har siden 2005 gennemgået en række væsentlige omstillinger og forandringer og er stolt af den forandringskultur, alle medarbejdere i dag er medbærere af. I 2015 gennemførte Auditørkorpsen en reorganisering, der yderligere styrker korpsets faktiske og opfattede uafhængighed af Forsvaret, herunder en fysisk udflytning af auditørens kontorer fra militære områder til civile lejemål.

Forsvarets Auditørkorps' strategi 2016-2018 tager sit udspring i reorganiseringen fra 2015 og sætter den overordnede retning for Auditørkorpsets virksomhed frem mod 2018.

Strategien er udarbejdet med medarbejderne og for medarbejderne og er tænkt som inspiration og motivation for den enkelte i varetagelsen af sine daglige opgaver. Ikke alle Auditørkorpsets opgaver er nævnt i strategien. Dette gør ikke disse arbejdsopgaver mindre væsentlige for Auditørkorpsets virksomhed. Med strategien sættes ekstra fokus på de opgaver, der i den nære fremtid skal understøtte Auditørkorpsets evne til at nå sine langsigtede strategiske mål.

Lars Stevnsborg



Mission og vision

Forsvarets Auditørkorps er uafhængig af forsvaret og det militære kommandosystem, men er underlagt forsvarsministeriets tilsyn og kontrol.

Forsvarsministeriets koncernledelse har forpligtet sig til at drive hele ministerområdet ud fra et fælles tankesæt. Dette tankesæt er rammesat i en koncernfælles mission og vision, som Auditørkorpsets strategiske målsætninger for 2016-2018 understøtter og udmønter.

Mission

Sammen arbejder vi for Danmarks sikkerhed, interesser og borgernes tryghed.

Hvor missionen har fokus på ministerrådets kerneopgaver, beskriver visionen 3 grundlæggende principper for, hvordan vi arbejder: Effektiv ressourceanvendelse, professionalisme og samarbejde.

Vision

- Vi driver og udvikler opgaveløsningen, så vi får mest mulig effekt ud af de ressourcer, vi sammen råder over.
- Vi er en professionel og bredt anerkendt samarbejdspartner.
- Vi skaber fælles handlekraft gennem loyalt og tillidsfuldt samarbejde.

Centrale udfordringer

Forsvarets Auditørkorps står i de kommende år overfor en række centrale udfordringer:

Bredden af kompetencekrav fordelt på få medarbejdere og ledere udfordrer vores kompetenceberedskab. Auditørkorpset skal til enhver tid kompetent og effektivt kunne varetage det samme opgavespænd som den civile anklagemyndighed. Derudover skal vi være beredt på at kunne varetage opgavebredden også i missionsområder. Som en relativt lille organisation stiller dette store kompetencekrav til den enkelte medarbejder og leder. Det kræver endvidere en målrettet tilpasning og løbende udvikling af kvalifikationer i hele organisationen, så vi til enhver tid kan leve op til forventningerne om kvalitet og effektivitet i vores opgaveløsning.

Politisk fokus er en naturlig følgevirkning af de mere komplekse sager, vi møder. Der stilles skarpt på dynamikken i vores organisation som uafhængig anklagemyndighed under Forsvarsministeriet og efterforskningen i missionsområderne.

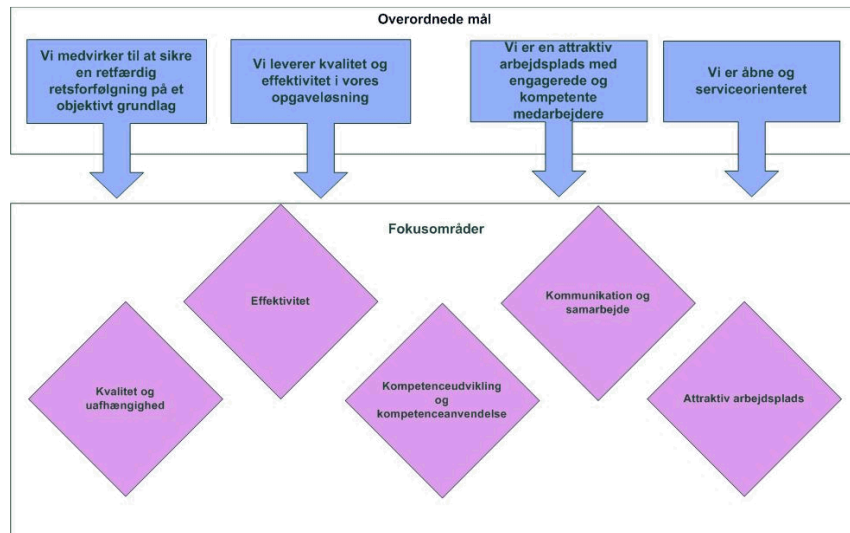
Det digitale nyhedsbillede med hurtig og skiftende nyhedsdækning og udvikling i nyhedsstrømme på sociale medier, ofte med fokus på enkeltsager, kræver at vi kontinuerligt har fokus på at kunne følge med og kunne operere med stringent og entydig kommunikation i nyhedsbilledet.

Tilpasning og videreudvikling af vores arbejdsplads er en forudsætning for at kunne leve op til nye krav og vores egne forventninger til os selv – både som kolleger, medarbejdere og ledere i en organisation under forandring.

Tydlig formidling af vores opgaver og rolle er vigtig for forståelsen af vores uafhængighed af det militære kommandosystem, der sammen med en særlig indsigt i og viden om militære forhold er en forudsætning for udførelsen af vores arbejde.

Overordnede mål

Med udgangspunkt i forsvarrets koncernfælles mission og vision og de udfordringer vi står overfor, har vi identificeret følgende overordnede mål og fokusområder for vores virksomhed i 2016-2018:



Vi medvirker til at sikre en retfærdig retsforfølgning på et objektivt grundlag

Vi arbejder for at skabe retssikkerhed for forsvarrets militære personale og sikre, at militære straffesager altid bliver behandlet på en ensartet

retfærdig måde. Vi sørger for at skyldige bliver draget til ansvar, og at uskyldige ikke bliver retsforfulgt.

Vi bidrager overordnet til at styrke disciplinen i forsvarrets samlede opgaveløsning, men arbejder altid uvildigt.

Vi leverer kvalitet og effektivitet i vores opgaveløsning

For at sikre en velfungerende militær anklagemyndighed er et godt samspil mellem os, vores partnere og vores ydelser som anklagemyndighed højt prioriteret. Der er krav til både retfærdighed, effektivitet og professionalisme i vores opgaveløsning.

Vi vil tilstræbe, at kvalitet og effektivitet går hånd i hånd i løsningen af vores kerneopgaver, så vi hverken går på kompromis med proces eller resultat.

Gennem en løbende tilpasning og udvikling af vores organisation, kompetencer og sagsgange sikrer vi, at vores anklagere og efterforskere har mulighed for at fokusere på vores kerneopgaver.

Vi er en attraktiv arbejdsplads med engagerede og kompetente medarbejdere og ledere

Gennem samarbejde, klar opgavefordeling, feedback og stærk fokus på kontinuerlig kompetenceudvikling vil vi skabe grobund for den enkelte medarbejders udvikling samtidig med, at vi sikrer alsidighed og dybde i vores samlede kompetencer.

Vi samarbejder med både forsvarrets myndigheder, med respekt for vores forskellige roller, og andre eksterne partnere for at styrke vores

helhedssyn, engagement og muligheder for indflydelse på løsningen af vores kerneopgaver og udvikling.

Vi er åbne og serviceorienterede

Vi yder en venlig og professionel service på alle niveauer.

Ved at være åbne og tilgængelige styrker vi forsvarrets og samfundets tillid til os og skaber forståelse for vores opgaver og ansvar.

Gennem respekt og venlighed sørger vi for, at militært personel, der er parter i vores straffesager, oplever en tryk proces.

Vi arbejder løbende på at forbedre vores kommunikation med omverdenen, så vores arbejde præsenteres sagligt og korrekt i medierne og overfor det omgivende samfund.

Vi kommunikerer klart og entydigt om de begrænsninger, tavshedspligt og hensynet til involverede parter lægger på vores evne til at dele oplysninger om konkrete straffesager og andre følsomme oplysninger.

Fokusområder

For at nå vores mål vil vi i perioden 2016-2018 have særligt fokus på følgende områder:

Kvalitet og uafhængighed

Øget fokus på kvalitetsnormer og standarder skal skærpe vores evne til at levere en ensartet og professionel sagsbehandling.

En brugeranalyse af Auditørkorpsets serviceydelser skal bidrage med indsigt i hvordan vores samarbejdspartnere og brugere oplever vores opgaveløsning. Læringen fra analysen skal bruges til at identificere væsentlige konkrete indsatser, der kan understøtte opnåelsen af vores mål.

Konkrete mål

- Kvalitet og legalitetssikring
- Brugerundersøgelse
- Action cards/kvalitetsnormer

Effektivitet

Optimering af vores sagsgange og -processer skal sikre, at vores daglige arbejdsgange udnytter elektroniske og digitale platforme på en måde, der frigiver mest muligt af medarbejdernes arbejdstid til at fokusere på den faglige løsning af kerneopgaver til gavn for de, der påvirkes af vores afgørelser/beslutninger.

Fokus på sagsbehandlingstider skal bidrage til at øge kvalitet og effektivitet i sagsbehandlingen, så enhver sag behandles professionelt, retfærdigt og fremmes med den hurtighed, som sagens beskaffenhed tillader.

Afhængig af en sags nærmere karakter og eventuelle offentlige interesse vil der ofte være en øget forventning om en hurtig afgørelse. Det er forståeligt, og vi er bevidste om, at vores sagsbehandling har stor betydning for den enkelte og den militære opgaveløsning i Danmark og i missionsområder.

Konkrete mål

- Udmelding af årlige fokusområder
- Digital postløsning
- LEAN forløb på straffesagsgange og administrative sagsgange
- Ny systemunderstøttelse af sagsrapportering



Repræsentationer af medarbejderbidrag i arbejdet med at udvikle Forsvarets Auditørkorpsets Strategi 2016-2018.

Kompetenceudvikling og kompetenceanvendelse

En klar kompetenceudviklingsstrategi skal bidrage til at udvikle medarbejdere og ledere i den rigtige retning, så vi når vores mål og er i stand til at se frem mod nye udfordringer samtidig med, at vi formår at fastholde kompetente og engagerede medarbejdere.

En analyse af kompetencebehov skal sikre, at vi til enhver tid råder over de kompetencer, som løsninger af vores foranderlige sagsportefølje kalder på.

Konkrete mål

- Funktionsbeskrivelser
- Kompetencebehovsanalyse
- Kompetenceudviklingsstrategi
- Kompetenceløft

Kommunikation og samarbejde

En åben og klar kommunikationsstrategi skal bidrage til aktivt og tydeligt at formidle vores rolle som uafhængig militær anklagemyndighed og oplyse om vores væsentlige/principielle afgørelser.

Vi vil tilstræbe åbenhed om vores organisation og virke, herunder indledning og afslutning af særlige sager med offentlighedens interesse - med den begrænsning, at vi af hensyn til konkrete sagers fortrolighed og eventuel personfølsomhed ikke vil kunne udtale os om de konkrete detaljer i en sag.

Vi vil have **øget fokus på kommunikation til og samarbejde med interessepartnere** indenfor og udenfor forsvaret, så vores opgaver og ansvar som central aktør indenfor militær strafferet og retspleje og andre kerneopgaver tydeliggøres, og vi derigennem medvirker til at styrke den kollektive interne og eksterne bevidsthed om et professionelt forsvar.

Konkrete mål

- Kommunikationsstrategi
- Strategi og handleplan for arbejdet med militærjuridiske rådgivere
- Strategi og handleplan for samarbejde med militærpolitiet
- Strategiske partnerskaber

Attraktiv arbejdsplads

Kompetente og engagerede medarbejdere er afgørende for vores evne til at levere en opgaveløsning af høj kvalitet.

Vi arbejder i et **krydsfelt mellem strafferetlige, militærfaglige og folkeretlig kompetencer**, der gør, at vi er afhængige af at kunne rekruttere en helt særlig type medarbejdere eller videreudanne de bedste indenfor deres felt. Vi har samtidig en forventning om, at vores medarbejdere løbende udvikler sig og bliver endnu dygtigere.

Kompleksiteten i kompetencekrav til medarbejderne betyder, at vi er afhængige af at kunne rekruttere og fastholde vores medarbejdere. Vi vil derfor arbejde på at blive en endnu bedre arbejdsplads, og skabe fokus på det kompetencespænd, et job hos os giver mulighed for at udøve eller udvikle.

Konkrete mål

- Progressiv kompetenceudviklingsstrategi
- Personalepolitik
- Medarbejderudviklingsaftaler
- Fysisk arbejdspladsvurdering
- Årlige faglige og sociale arrangementer
- Undervisningspakker i strafferet og straffeproses
- Model for tilsyn & kontrol med form og indhold af undervisning strafferet og folkeret ved forsvaret skoler

Vores værdier

En række værdier understøtter Forsvarets Auditørkorps' mulighed for at opnå den strategiske målsætning for 2016-1018.



Vi har sammen identificeret, at værdierne uafhængighed, professionalisme, åbenhed og respekt er betydningsfulde i vores daglige arbejde og er egnet til at motivere os og styre vores handlinger på en måde, hvor ledelsen og medarbejderne yder sit bedste for løsningen af vores kerneopgaver, vores kontakt med straffesagens parter, borgerne og eksterne partnere og for vores samarbejde med hinanden og mellem ledelsen og medarbejderne.

Vi arbejder aktivt med at sikre samhørighed mellem Auditørkorpsets og den enkelte medarbejders værdier og inddrager vores værdigrundlag strategisk både ved rekruttering, kompetenceudvikling og fastholdelse af medarbejdere.

De udvalgte værdier skal ikke opfattes som en udtømmende identifikation af hvilke værdier, der er vigtige for vores arbejde. De udvalgte værdier er fremhævet, da netop de vurderes at være mest relevante for den strategiske udfordring, vi står overfor i perioden 2016-2018.

Vi vurderer løbende, om ændringer i vores kontekst eller udvikling i strategiske prioriteter fordrer, at andre værdier bringes i fokus.

April 2016