

Strategi 2019-2025



Forsvarsministeriets Auditørkorps' kerneopgave er at efterforske og retsforfølge militære straffesager.

Auditørkorpsset har derfor fokus på at skabe effektive sagsgange, der sikrer, at militære straffesager altid bliver efterforsket og sagsbehandlet på en måde, som understøtter en effektiv og professionel retsforfølgning på et objektivt og upartisk grundlag.

Forsvarsministeriets Auditørkorps' (reviderede) strategi 2019-2025 tager udgangspunkt i og understøtter den koncernfælles mission og vision i arbejdet med at sikre Danmarks sikkerhed, interesser og borgernes tryghed. Auditørkorpsset vil fortsætte indsatsen på de områder, som vi allerede i dag arbejder med, og hvor vi har lagt vores strategiske tyngde.

Auditørkorpsset lægger stor vægt på, at strategien bliver forankret i organisationen og skaber motivation og inspiration for medarbejderne i varetagelsen af de daglige opgaver.

Siden strategien for 2019-2023 blev iværksat, har trusselsbilledet mod Danmark ændret sig.

Arbejdet med et nyt forsvarsforlig og delforlig, der rækker ud i fremtiden og som indeholder betydelige forøgelser af forsvarsbudgettet forventes færdiggjort i 2024.

Det er derfor besluttet, at den tidligere vedtagne strategi for 2019-2024 revideres og forlænges, så strategiperioden udløber i 2025. Dermed kan resultaterne af det kommende forsvarsforlig og delforligene medtages i arbejdet om en kommende strategiperiode for Auditørkorpsset.

Forlængelsen af den igangværende strategi, for 2019-2024, der er indeholdt i dette dokument, vil således sikre, at Auditørkorpsset fortsat vil have et robust grundlag for at kunne imødekomme og håndtere de krav og udfordringer, som vi forventes at ville stå over for i de kommende år.

august 2024

Lars Stevnsborg
Generalauditør

Mission og vision

Forsvarsministeriets Auditørkorps er den militære efterforsknings- og anklagemyndighed.

Forsvarsministeriets Auditørkorps er uafhængig af Forsvaret og det militære kommandosystem, men er underlagt Forsvarsministeriets tilsyn og kontrol.

Forsvarsministeriets mission og vision tager udgangspunkt i et koncernfælles tankesæt, som er fælles for hele ministerområdet.

Auditørkorpsets strategiske målsætninger for 2019-2025 understøtter og udmønter den koncernfælles mission og vision.

Mission

Sammen arbejder vi for Danmarks sikkerhed, interesser og borgernes tryghed.

Hvor missionen har fokus på ministerområdets kerneopgaver, beskriver visionen tre grundlæggende principper for, hvordan vi arbejder:

Vision

- Vi driver og udvikler opgaveløsningen, så vi får mest mulig effekt ud af de ressourcer, vi sammen råder over.
- Vi er en professionel og bredt anerkendt samarbejdspartner.
- Vi skaber fælles handlekraft gennem loyalt og tillidsfuldt samarbejde.

Centrale udfordringer

Forsvarsministeriets Auditørkorps står i den resterende del af strategiperioden over for en række centrale udfordringer:

Cybersikkerhed og cyberwarfare er områder, der har en høj bevågenhed. Området rummer mange nationale og internationale juridiske udfordringer, herunder at lovgivningen inden for cyberområdet er under udvikling og vil kræve specifikke juridiske kompetencer.

Politisk og offentlig fokus er fortsat en naturlig følgevirkning af de mere komplekse sager, som Auditørkorpset varetager. Der stilles skarpt på vores organisation som en uafhængig anklagemyndighed under Forsvarsministeriet og kvaliteten af vores efterforskning i ind- og udland.

Tydelig kommunikation og formidling af vores opgaver og rolle er vigtig for forståelsen af vores uafhængighed af det militære kommandosystem, der sammen med en særlig indsigt i og viden om militære forhold er en forudsætning for udførelsen af vores opgaver.

Et ændret trusselsbillede i forhold til tidligere strategier og strategien for 2019-2023. I dag ses en betydelig fokus på truslen fra øst samt trusler relateret til cyberangreb. Samtidig indebærer aftalerne på forsvarsområdet for 2018-2023 og senest 2024-2033 markante ændringer i forsvarets struktur mv., herunder i relation til etablering af en deployerbar brigade, forøgelse af antallet af værnepligtige og støtte til politiet nationalt mv.

Disse forhold indebærer også justeringer hos Forsvarsministeriets Auditørkorps.

Med afsæt i den koncernfælles mission og vision har Auditørkorpset revideret de overordnede mål for perioden 2019 - 2023, og

forlænget strategien til også at omfatte 2024 og 2025.

Vi har besluttet at videreføre de overordnede mål samt fokusområder, som til dels også var indeholdt i strategien for 2016-2018, da disse fortsat findes relevante og aktuelle for Auditørkorpsets virksomhed.

Hvert af de overordnede mål er koblet til et fokusområde.

Vi har bibeholdt, konkrete mål til de enkelte fokusområder, fra strategiperioden 2019-2024 i det omfang, målene fortsat er relevante.

Auditørkorpsets samlede strategibillede er vedhæftet som bilag.

Overordnede mål

Vi medvirker til at sikre en retfærdig retsforfølgning på et objektivt grundlag

Retssikkerhed for Forsvarets militære personale er i højsædet. Det indebærer blandt andet, at militære straffesager altid bliver behandlet ensartet og med konstant fokus på, at skyldige bliver draget til ansvar, og at uskyldige ikke bliver retsfulgt.

Vi bidrager overordnet til at styrke disciplinen og opgaveløsningen i Forsvaret.

Vi leverer kvalitet og effektivitet i vores opgaveløsning

For at sikre en velfungerende militær anklagemyndighed er der krav om uafhængighed, retfærdighed, effektivitet og professionalisme i vores opgaveløsning.

Vi vil tilstræbe, at kvalitet og effektivitet går hånd i hånd i løsningen af vores kerneopgaver,

så vi hverken går på kompromis med proces eller resultat.

Gennem en løbende tilpasning og udvikling af vores organisation samt udvikling af kompetencer og sagsgange sikrer vi, at kvaliteten i vores arbejde opfylder vores egne og omverdenens stigende krav til høj kvalitet og effektivitet i vores leverancer.

Vi er en attraktiv arbejdsplads med engagerede og kompetente medarbejdere

Auditørkorpsets geografiske spredning med kontorer placeret i København, Gentofte og Viborg giver nødvendigvis nogle udfordringer i forhold til etablering og fastholdelse af en fælles sammenhængskraft og kultur på tværs af geografiske lokationer.

Gennem samarbejde, klar opgavefordeling og fokus på kontinuerlig kompetenceudvikling har Auditørkorpset søgt at imødekomme de geografiske udfordringer og søgt at skabe de bedste muligheder for den enkelte medarbejders udvikling og trivsel.

Auditørkorpset er bevidst om, at konkurrencen om at kunne tiltrække attraktive medarbejdere er stigende, samtidig med at kravet til bredden i medarbejdernes kompetencer i Auditørkorpset er stort. Dette stiller store kompetencekrav til den enkelte medarbejder og leder - specielt i en mindre organisation som Auditørkorpset.

Det kræver endvidere en målrettet tilpasning og løbende udvikling af kvalifikationer i hele organisationen, så vi til enhver tid kan leve op til forventningerne om kvalitet og effektivitet i vores opgaveløsning.

Vi er åbne og serviceorienterede

Auditørkorpset kommunikerer åbent og troværdigt internt såvel som eksternt.

Ved at være åbne, troværdige og tilgængelige styrker vi Forsvarets og samfundets tillid til os og skaber forståelse for vores opgaver og ansvar.

Gennem respekt og venlighed sørger vi for, at militært personel, der er parter i vores straffesager, oplever en fair proces.

Vi arbejder løbende på at forbedre vores kommunikation med omverdenen, så vores arbejde præsenteres sagligt og korrekt i medierne og over for det omgivende samfund.

Vi kommunikerer klart og entydigt om de begrænsninger, som f.eks. tavshedspligt og hensynet til involverede parter lægger på vores muligheder for at dele oplysninger om konkrete straffesager og andre følsomme oplysninger.

Fokusområder

For at opnå målene i strategiperioden 2019-2025 vil Auditørkorpset have særligt fokus på følgende områder:

Kvalitet og uafhængighed

Auditørkorpset vil forsøge at ensarte og styrke kvalitetskravene i sagsbehandlingen, således at sammenlignelige sager får samme høje kvalitet og sagsbehandlingstid.

Auditørkorpset vil målrette en del af vores statistikker vedrørende kvalitet og effektivitet, således at statistikkerne understøtter Forsvarsministeriets departements tilsyn med Forsvarsministeriets Auditørkorps.

Auditørkorpset vil i relevant omfang udbygge antallet af actioncards, især vedrørende kriminalitetsformer, der vurderes at være

stigende, er komplicerede eller i øvrigt giver anledning til særlig opmærksomhed.

Auditørkorpset vil styrke indsatsen vedrørende it-sikkerhed ved awareness og generelt fokus blandt Auditørkorpsets medarbejdere.

Auditørkorpset vil udarbejde en handleplan, der har til formål at justere Auditørkorpsets parathed, kompetencer og uddannelsesmæssige forudsætninger til eventuelle nye opgaver, udsendelsesmønstre mv., der er konsekvensen af Aftale på Forsvarsområdet 2018-2023 og forsvarsforliget 2024-2033.

Effektivitet

Optimering af vores sagsgange og processer skal sikre, at vores daglige arbejdsgange udnytter digitaliseringen og IT udviklingen på en måde, der frigiver mest muligt af medarbejdernes arbejdstid til at fokusere på den faglige løsning af opgaverne.

Fokus på sagsbehandlingstider skal bidrage til at øge kvalitet og effektivitet i sagsbehandlingen, så enhver sag behandles professionelt, retfærdigt og fremmes med den hurtighed, som sagens beskaffenhed tillader.

Afhængig af en sags karakter og eventuelle offentlige interesse vil der ofte være en øget forventning om en hurtig afgørelse. Det er forståeligt, og vi er bevidste om, at vores sagsbehandling har stor betydning for den enkelte person og den militære opgaveløsning både i Danmark og i missionsområder.

Der vil løbende blive fastsat operationelle mål inden for de sagsområder, der ud fra en aktuel vurdering findes hensigtsmæssige.

Der vil blive arbejdet videre med udvikling af et forbedret ledelsesinformationssystem til understøttelse af ledelsesrapporteringen.

Kompetenceudvikling og kompetence-anvendelse

En klar kompetenceudviklingsstrategi skal bidrage til at udvikle medarbejdere og ledere i den rigtige retning, så vi når vores mål og er i stand til at se frem mod nye udfordringer samtidig med, at vi formår at fastholde kompetente og engagerede medarbejdere.

I strategiperioden skal Auditørkorpsets kompetencebehovsanalyse og kompetenceudviklingsstrategi løbende gennemgås og justeres i forhold til nye krav og behov, som følger af udviklingen i verdenen omkring os.

Løbende analyser af kompetencebehovene skal sikre, at vi til enhver tid råder over de kompetencer, som løsninger af vores foranderlige sagsportefølje kalder på. Analyserne skal klarlægge, om der er særlige indsatsområder inden for kompetenceudvikling i relation til cyberområdet og udsendelsesparathed i større målestok mv.

Endelig vil det være et mål, at der i relevant omfang søges gennemført personaleudveksling, både således at vores medarbejdere kan højne deres kvalifikationer ved udvekslingsophold uden for Auditørkorpset og på tværs i Auditørkorpset, og således at relevante medarbejdere uden for Auditørkorpset får mulighed for at gøre tjeneste i Auditørkorpset i en kortere periode med henblik på gensidig vidensdeling.

Kommunikation og samarbejde

En åben og klar kommunikationsstrategi skal bidrage til aktivt og tydeligt at formidle vores rolle som uafhængig militær anklagemyndighed og oplyse om vores væsentlige / principielle afgørelser.

Vi vil tilstræbe åbenhed om vores organisation og virke, herunder indledning og afslutning af særlige sager med offentlighedens interesse.

Vi vil have øget fokus på kommunikation og samarbejde med interessepartnere inden for og uden for Forsvaret, så vores opgaver og ansvar som central aktør inden for militær strafferet og retspleje og andre kerneopgaver tydeliggøres, og vi derigennem medvirker til at styrke den kollektive interne og eksterne bevidsthed om et professionelt Forsvar.

Vi vil samtidig videreføre og styrke samarbejdsrelationer til centrale parter i og uden for koncernen.

Auditørkorpset vil derfor i strategiperioden revidere den eksisterende kommunikationsstrategi, ligesom det er målet at få udarbejdet en strategi og handleplan for arbejdet med militærjuridiske rådgivere.

Det vil i strategiperioden endvidere være et mål, at der udarbejdes en handleplan med Forsvarsakademiet om undervisning af militært personale i strafferet og efterforskning, ligesom Auditørkorpset vil udarbejde egentlige undervisningspakker til brug herfor.

Der skal i strategiperioden udarbejdes en plan for tilsyn med og evaluering af undervisningen i strafferet og folkeret for Forsvarets personale.

Endelig er det et mål, at Auditørkorpset i relevant omfang deltager i møder, foredragsvirksomhed mv. samt deler informationer og nyheder på vores hjemmeside mv. med henblik på at udbrede kendskabet til vores virke og vores arbejdsfelt.

Attraktiv arbejdsplads

Kompetente og engagerede medarbejdere er afgørende for vores evne til at levere en opgaveløsning af høj kvalitet.

Vi arbejder i et krydsfelt mellem strafferetlige, militærfaglige og folkeretlig kompetencer, der gør, at vi er afhængige af at kunne rekruttere en helt særlig type af medarbejdere eller videreuddanne de bedste inden for deres felt. Vi har samtidig en forventning om, at vores medarbejdere løbende udvikler sig og bliver endnu dygtigere.

Kompleksiteten i kompetencekrav til medarbejderne betyder, at vi er afhængige af at kunne rekruttere og fastholde vores medarbejdere.

Vi vil derfor arbejde på at blive en endnu bedre arbejdsplads.

Af samme årsag vil vi fortsat have stort fokus på medarbejderudviklingssamtaler, medarbejdertilfredshedsmålinger, ledelsesevalueringer samt arbejdspladsvurderinger.

Vi støtter op om faglige og sociale arrangementer på arbejdspladsen, da vi finder, at disse arrangementer er med til at højne det sociale fællesskab og sammenhængskraft i Auditørkorpset.

Vores værdier

En række værdier understøtter Forsvarets Auditørkorps' mulighed for at opnå den strategiske målsætning for 2019 -2025.



Vi har sammen identificeret, at værdierne uafhængighed, professionalisme, åbenhed og respekt er meget betydningsfulde i vores daglige arbejde og er egnet til at motivere os og styre vores handlinger på en måde, hvor

ledelsen og medarbejderne yder sit bedste for løsningen af vores kerneopgaver, vores kontakt med straffesagens parter, borgerne og eksterne partnere og for vores samarbejde med hinanden og mellem ledelsen og medarbejderne.

Vi arbejder aktivt med at sikre samhørighed mellem Auditørkorpsets og den enkelte medarbejders værdier og inddrager vores værdigrundlag strategisk både ved rekruttering, kompetenceudvikling og fastholdelse af medarbejdere.

Vi vurderer løbende, om ændringer i vores kontekst eller udvikling i strategiske prioriteter fordrer, at andre værdier bringes i fokus.